

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА

Бр. 124/21

27.04.2021. године

Лесковац, Партизанска бр. 7

Тел: 016/254-961

На основу чл. 13. и 14. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), и члана 34. и 72. Статута Академије струковних студија Јужна Србија (пречишћен текст са изменама и допунама број 751/2020 од 02.12.2020. године)

1. Академија струковних студија Јужна Србија са седиштем у Лесковцу, ул. Партизанска бр. 7, Порески идентификациони број 111716406, Матични број 17922645, коју заступа в.д.председник др Звонко Златановић, проф. (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. Привредно друштво/предузетник „НУП „GROS“ Д.О.О.“ (назив Послодавца), са седиштем у Лесковцу, ул. СВЕТОЗАРА МИЉЕТИЋА бр. ВБЗ Порески идентификациони број 108346415, Матични број: 20980702, које заступа директор СЛОБОДАН СТАМЕНКОВИЋ даљем тексту: „Послодавац“) закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове ХОТЕЛЈЕРСТВО И ТУРИЗАМ, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја студијског програма Академије;
- да је образовни профил Академије, тачније студијски програм ОСС ПЕНАУЛИМЕНТ ТЕХНОЛОГИЈЕ ХРАНЕ И ГАСТРОНОМИЈЕ - ОСС ТУРИЗАМ И УГОСТИТЕЛСТВО акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању у трајању од 3 године похађа студент који се упућује на учење кроз рад код послодавца;
- да послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;

- остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „ГРОЦ“ (назив Послодавца) на адреси седишта/огранка Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја учења кроз рад прописану акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01. 10. 2021. године до 01. 10. 2024. године.

Члан 5.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад у складу са акредитованим студјским програмом, односно модула за дуални модел студија, а који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

Члан 6.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, и планом реализације учења кроз рад;
- именује одговарајући број ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани курикулумом модула за дуални модел студија и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;

- омогући спровођење праћења плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са академским ментором/менторима у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће ментор обавестити академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад.

Члан 7.

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће академски ментор/и у сарадњи са ментором код послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне студијске програме, односно модуле).

Члан 8.

Максималан број студента са којима ментор код послодавца реализује учење кроз рад износи 4 (навести број), а одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се планом реализације учења кроз рад.

Члан 9.

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог уговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

Члан 10.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство и Привредну комору Србија сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

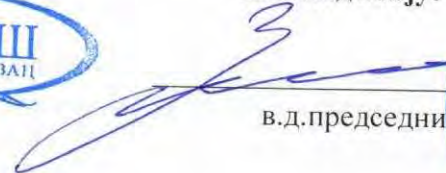
Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

2151. 
директор



За Академију:


в.д. председник



Достављено:

1. Академији;
2. Послодавцу.